

赤枝グループってなに？

赤枝グループは横浜市旭区にある『赤枝病院』を母体とした医療法人グループです

事業所一覧

医療法人赤枝会

社会福祉法人 兼愛会

- 医療療養型病院
赤枝病院 横浜市旭区上川井町578-2
- 診療所・人工透析
三保の森クリニック 横浜市緑区三保町195-1
- 介護老人保健施設
グリーンリーズ赤枝 横浜市旭区上川井町2694-7
しょうじゅの里大和 大和市上和田2633
- サービス付き高齢者向け住宅
タオルミーナ 横浜市緑区三保町2655-4
- 訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所
あさがお 横浜市旭区若葉台3-5-1

- 特別養護老人ホーム
しょうじゅの里三保 神奈川県横浜市緑区三保町171-1
しょうじゅの里三保サテライト 横浜市緑区三保町2640-220
しょうじゅの里三ツ境 横浜市瀬谷区三ツ境78-1
しょうじゅの里鶴見 横浜市鶴見区江ヶ崎町2-1
しょうじゅの里小野 横浜市鶴見区下野谷4-145-18
しょうじゅの里相模原 相模原市中央区すすきの町22-12
しょうじゅの里茂原 千葉県茂原市高師193-1
しょうじゅ美浜 千葉県千葉市美浜区幸町2-12-2
- サービス付き高齢者向け住宅
しょうじゅレジデンス 千葉県千葉市美浜区幸町2-12-1
- 高齢者福祉総合施設
美浜しょうじゅタウン 千葉県千葉市美浜区幸町2-12-1
- 診療所・人工透析
しょうじゅクリニック 千葉県千葉市美浜区幸町2-12-1
- ケアハウス
しょうじゅの里茂原 千葉県茂原市高師193-1

学校法人 東峰会


- 専門学校
たまプラザ看護学校 横浜市青葉区新石川4-20-17

公益財団法人 赤枝医学研究財団

設立 2010年10月 横浜市緑区三保町171-1

赤枝グループをもっと詳しく

URL <http://www.akaedakai.com/index.html>

お問合せはこちらから 



グループ構成図



看護師募集要項

親切に、誠実に・・・
赤枝グループは
地域と共に歩み続けます

法人理念 「真実と誠実」

患者様や入居様そしてご家族に対して常に行き届いた配慮をし、思いやり、労り、優しさ、真心で人々に接し、これを以って本法人存立の原点とし、地域社会の医療と福祉に貢献します。

特 徴

医療・介護・福祉のトータルサービスの提供

赤枝グループは4つの法人で構成され、医療・介護・福祉・教育を大きな柱として運営しています。
在宅での生活が難しくなったすべての方を受け入れられる体制を敷いていることが特徴で、グループ施設が密に連携し、利用者様のニーズに応えています。

『働く』を支える充実の福利厚生

職員の誰もが、やりがいや充実感を感じながら働けるよう、そして職員の家族もグループの一員と考え、健康で豊かな生活ができるような福利厚生を目指しています。

☑ 各種福利厚生

- | | |
|---|--------------|
| ☑ 社会保険完備 | ☑ グループ内に託児所有 |
| ☑ 定期健康診断 | ☑ 社宅有 |
| ☑ 交通費(月3万円まで) | ☑ 食事補助 |
| ☑ 車通勤、バイク通勤、自転車通勤可
(※施設による) | |
| ☑ 各種優待制度
・東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラム
・エクシブ | |

看護部理念

「素直で正直な心を以って、誠意あるおもてなしを尽くす」

- 1 その人らしさを支える看護・介護を心がける
患者様一人ひとりの個性を尊重し、ニーズに応じた看護・介護を提供しています。誰にでも"最期まで自分らしく生きたい"という想いがあります。私たちは、常に、いま、その人にとって最高の人生になることを親身に考える看護・介護を心がけています。
- 2 患者様の人権を尊重した看護を提供する
患者様の人権を尊重し、個々のプライバシーを守るとともに安心と信頼が深まる看護・介護を提供しています。
- 3 看護の質の向上に向けて、看護研究、介護研究に精進
看護師・介護士としての専門性を高めながら看護研究、介護研究に精進し、より質の高い看護・介護の実践に向けて努力しています。

つながるきもち
つなげるケア



赤枝グループ教育研修センター

赤枝グループ教育研修センターでは、自身が習得した看護及び介護の基礎的な知識や技術を、『対人援助職』として改めて実践につなげる力として身につけてもらう為の研修を行います。対象者は未経験者からベテランに至るまで、皆さんの不安を少しでも解消し、法人理念である『親切』『誠実』な医療・介護を、同じ水準で実践的且つ体系的に習得すること、また日常業務に関わる必要な知識と技術の習得を目的としており、学習を深めて実践力を身に付けてもらいたいと考えています。



医療法人 赤枝会

社会福祉法人 兼愛会

初期研修プログラム ~1年目のスケジュール~

看護師としての土台をつくる上で大事な『1年目』だからこそ、確かな基礎力を身につけていただけるよう、当グループでは様々な研修や勉強会を実施しています。一人ひとりの成長に合わせ、1日も早く自立できるよう丁寧に指導していきます。



業務内容

看護師は、医師が行う診療の補助、患者様が療養しやすい環境づくりを行うほか、多職種との連携を図りながら退院支援を行います。生命に携わる仕事だけに責任が重い一方、他の職種にはない大きなやりがいがあります。また、国家資格なので生涯にわたり働くことが出来るという強みもあります。



- 血圧、体温、脈拍の測定(バイタルサインチェック)
- 巡回(ラウンド)
- 注射、点滴、採血
- 患者の移送
- 夜間のナースコール対応
- 手術の準備、執刀医への器具を手渡しする業務(手術室看護師の場合)



- 担当患者のカルテ記録
- 看護師同士のミーティング
- 多職種とのカンファレンス
- 入院患者の食事、入浴、排泄の補助
- 入院患者のベッドメイキングなど身の回りの世話
- 入院患者の体位交換

キャリアラダー

看護師が段階を踏んで臨床実践能力を高めていくことを目的に開発した『キャリア開発ラダー』というシステムを導入し、専門職としての個々の目標やキャリアプランを実現できるよう支援します。

- レベルⅠ** オリエンテーション後、病棟オリエンテーションにて割り当てられた簡単なルーティン作業を担当。看護の核となる実践能力を身につける。
- レベルⅡ** リーダーシップを学びながら、所属部署でのプリセプターの役割や、係のリーダーとしての役割を遂行。標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する。
- レベルⅢ** 所属部署のチーム運営でリーダーシップを発揮。キャリアビジョンを描き、ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する。
- レベルⅣ** チーム医療を推進し、所属部署の目標達成に向けたマネジメント力発揮する。
- レベルⅤ** 病院の「理念」「目標」に沿った看護目標を定める。マネジメントを担う教育活動を計画し、実践する。

